

image not found or type unknown



В каждой развитой стране, этносе имеется своя неповторимая культура. В зависимости от культуры, в которой вырос и живёт человек, у него формируются свои ценности и нормы. Каждая организация представляет собой маленькую страну, в которой люди взаимодействуют друг с другом, в которой есть свои правила, есть своя культура.

Организационная культура представляет собой систему общепринятых в организации представлений и подходов к постановке дела, достижению результатов и формам отношений. Благодаря им, организация имеет свою индивидуальную, непохожую на других черту. Культура внутри организации может создаваться намерено при желании её руководителей, для создания определённой атмосферы и традиций. Также культура может зародиться самостоятельно и будет сформирована произвольно с течением времени под влиянием внешних и внутренних факторов.

Основу организационной культуры составляют ценности, на основе которых вырабатываются нормы и формы поведения в организации. Именно ценности являются той движущей силой, от которой зависит сплочённость сотрудников, формирование единых взглядов и действий, следовательно, достижение целей организации.

Организационная культура для организации имеет большое значение. Она создаёт у сотрудников ощущения надёжности и самой организации и их положения в ней. Тем самым у сотрудников формируется чувство социальной защищённости, это гарантирует повышение вероятности того что сотрудник будет хотеть оставаться в организации и дальше трудится для достижения общей цели. Благодаря организационной культуре новые пришедшие сотрудники смогут правильно интерпретировать происходящие в организации события, выделяя, что из них является наиболее важным. Организационную культуру можно рассмотреть как некую стимулирующую силу, которая подталкивает работников к ответственному подходу к выполняемой работе и способствованию достижения целей организации.

Для организации организационная культура является неотъемлемой частью, которая помогает руководителям и продвигает организацию к достижению целей за счёт мотивирования сотрудников. Поддерживая организационную культуру, организация создаёт свою отличительную черту и повышает надёжность

персонала.